

La communauté de communes Sauer-Pechelbronn (Alsace) recrute son chef de projet (H/F) de développement local

Contexte :

La communauté de communes Sauer-Pechelbronn regroupe 24 communes sur un territoire de 200 km² et rassemblant environ 18 000 habitants. Située au nord du département du Bas-Rhin entre Haguenau et Wissembourg elle jouxte le département de la Moselle et le Land du Palatinat.

Membre du pays d'alsace du Nord et du SCOT d'Alsace du Nord elle fait également partie pour 75% de son territoire du parc naturel régional des Vosges du Nord.

La communauté de communes, issue en 2008 de la fusion de deux communautés de communes a succédé à des syndicats de développement local constitués dans les années 80 et exerce des compétences étendues couvrant les domaines de l'aménagement, du développement économique, de la cohésion sociale, de l'environnement et des énergies. Elle est dotée d'un plan de développement durable et d'un contrat de territoire conclu avec le conseil général du Bas-Rhin.

Missions :

Le(la) chef de projet de développement local assure notamment :

- l'élaboration, l'organisation, l'animation et la coordination générale des démarches de développement local et de développement durable du territoire
- le développement de lien entre le terrain, les acteurs et les élus et les services de la communauté de communes

Il(elle)

- assure la direction, l'animation et la coordination de l'équipe des 9 chargés de mission et animateurs de la collectivité (direction de l'animation, de l'aménagement et du développement durable)
- est plus particulièrement en charge de l'élaboration, l'organisation, l'animation et la coordination des démarches d'appui à la vie économique du territoire (dont le tourisme) et d'aménagement du territoire
- est en charge du suivi des contrats pluriannuels et des délégations de service public (ou mandatements ou conventionnements conclus entre la communauté de

communes et des partenaires tiers dans les domaines du développement et ou de gestion de services)

- assure également l'élaboration et le suivi des contrats territoriaux et le suivi des contrats relevant du développement économique et touristique

Sous l'autorité du président et sous la responsabilité du ou des vice-présidents concernés :

- anime, participe et facilite la réflexion et le débat au sein des commissions, comités de pilotage et groupes de travail de l'EPCI et propose un programme annuel ou pluriannuel d'actions répondant aux objectifs du plan de développement durable du territoire,
- propose, organise et conduit les actions et programmes en lien avec les services de l'Etat, des collectivités et organismes professionnels et associatifs concernés,
- assure l'évaluation des actions et programmes,
- assure la veille prospective et identifie les sources d'information stratégique dans ses domaines

En lien avec les partenaires liés à ses domaines d'intervention :

- conçoit des outils (outils d'animation, plans, chartes, diagnostics...)
- procède à (ou propose la commande de) la réalisation d'inventaires ou diagnostics pour les domaines qui concernent ses missions
- seul ou en lien avec le DGS, élabore les budgets et tableaux de suivi des actions ou programmes qu'il élabore et anime
- seul ou en lien avec le chargé de communication, produit et diffuse de l'information auprès de ses partenaires
- procède à la constitution des fonds documentaires
- participe à l'élaboration du SIG et à l'observation de l'évolution des données concernant le territoire
- anime des réseaux de partenaires locaux liés à ses domaines d'intervention : professionnels, agriculteurs, entreprises, associations, institutions, personnes ressources
- participe à la création et à la mise en oeuvre d'événements et de manifestations (journées à thème ...) visant à la valorisation des missions.

Dans ses domaines d'intervention et en veillant à la cohérence avec le plan de développement durable territorial :

- apporte assistance et conseils aux communes du territoire.
- accompagne les porteurs de projets locaux, qu'ils soient socioprofessionnels, associations ou habitants

Profil (H/F)

- Pratique des collectivités territoriales
- Pratique du secteur associatif
- Pratique du secteur économique
- Pratique des chambres consulaires et des établissements publics de développement économique et d'aménagement du territoire
- Maîtrise des techniques de conduite de réunion et d'animations de groupes
- Maîtrise des techniques de médiation
- Maîtrise de l'allemand parlé et écrit
- Maîtrise de la comptabilité publique et privée
- Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableurs, présentations, cartes heuristiques ...)
- Maîtrise de la gestion de projet (élaboration, suivi et évaluation)
- Maîtrise du management/encadrement d'une équipe
- Permis de conduire VL

Savoir être

- sens des responsabilités et d'initiative
- ouverture d'esprit et approche militante du développement local et du développement durable
- qualités relationnelles et aptitude au travail en équipe
- aptitudes au management d'une équipe
- aptitudes à la gouvernance participative
- aptitudes à la négociation et à la médiation
- sens de l'organisation méthodologique et rigoureuse
- capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse
- disponibilités en soirées et week-end

Informations complémentaires :

- recrutement par mutation ou détachement d'un agent titulaire de la fonction publique (attaché à directeur, ingénieur à ingénieur principal), ou à défaut, d'un agent contractuel
- rémunération statutaire + accessoire + NBI + CNAS
- poste à temps complet, basé à DURRENBACH (67), à pourvoir à compter du 1er février 2012

Lettre de motivation, curriculum vitae à :

**Monsieur le président
Communauté de communes Sauer-Pechelbronn
1, rue de l'Obermatt
67360 DURRENBACH
info@sauer-pechelbronn.fr**