

COMMUNAUTE DE COMMUNES SAUER-PECHELBRONN

Recrute par voie statutaire ou contractuelle

Un Conseiller Climat Air Énergie Partagé

Dans le cadre du plan climat d'Alsace du Nord, au sein de la communauté de communes Sauer- Pechelbronn, l'agent assure les missions de «Conseiller climat air énergie partagé» pour le compte de deux communautés de communes Sauer-Pechelbronn (CCSP) et Pays de Wissembourg (CCPW), soit 36 communes + 3 structures publiques, représentant une population de près de 35 000 habitants.

Le dispositif de Conseiller climat air énergie (CCAÉ) permet de doter de compétences énergie des collectivités n'ayant pas la taille suffisante pour salarier un technicien spécialisé, en mutualisant un équivalent temps plein pour plusieurs collectivités. Le Conseiller climat air énergie propose un ensemble de services aux collectivités locales, pour leur permettre de faire des choix en matière de performance énergétique pour leur patrimoine. Il les accompagne également dans la mise en place d'une démarche globale de transition énergétique de leur territoire.

Le poste de conseil en énergie existe depuis 2013 et est maintenant bien implanté sur les deux territoires. L'animation climat, air, énergie a en revanche été lancée en 2017 et nécessite encore de l'organisation et une forte communication auprès des élus.

Cadre statutaire

<i>Filière</i>	<i>Grade ou cadre d'emploi</i>	<i>Durée de la mission</i>
Technique	INGENIEUR TECHNICIEN TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	3 ans

MISSIONS DU POSTE :

Contribuer au développement d'un service de conseiller climat air énergie sur le territoire des deux collectivités, par la mise en place, la mise en œuvre et le suivi de plans pluriannuels d'actions visant à réduire les consommations énergétiques dans le patrimoine public des collectivités locales. Dans ce cadre, le conseiller aura pour missions principales :

En tant que Conseiller en Énergie Partagé (60%) : (service aux communes, d'aspect très technique)

- Mettre en place dans les communes des tableaux de bord de suivi des consommations énergétiques et d'eau sur la base du logiciel Vertuoz, fourni par l'Ademe. Former la collectivité à réaliser elle-même le suivi sur le long terme.
- Analyser ces consommations et en présenter une synthèse annuelle à la collectivité avec préconisations.
- Accompagner la réalisation d'études énergétiques sur les bâtiments et l'éclairage public.
- Utiliser la base de données existante afin de cibler les bâtiments et éclairages publics présentant les plus gros potentiels d'économies et les accompagner à la réduction de leurs consommations sur un an (sensibilisation des usagers, améliorations et réglages techniques, etc.)
- Accompagner les collectivités dans la mise en œuvre de travaux de réduction de la demande en énergie en rénovation et travaux neuf (cahiers des charges, consultation d'entreprises, suivi des travaux ...).

- Accompagner les démarches de mutualisation (accord-cadre fourniture d'électricité, achat groupé d'isolant, de luminaires LED, etc.).
- Contribuer au développement des énergies renouvelables en identifiant les sites judicieux et en accompagnant les collectivités dans la réalisation de leurs projets.
- Gérer la plateforme intercommunale de valorisation des CEE TEPCV et CEE classiques.
- Rédiger des fiches « bonnes pratiques » sur les actions réalisées les années précédentes afin de communiquer dans et hors territoire.

En tant que conseiller Climat Air Energie (40%) : (animation territoriale, développement)

- Piloter la démarche de transition énergétique du territoire, « Destination TEPOS », dans la suite de la labellisation TEPCV de la CCSP : réutiliser les études et données disponibles (profil énergétique du territoire, bilans des patrimoines communaux, étude de potentiel EnR) afin d'organiser des réunions de concertation auprès des élus et des grands acteurs du territoire et établir un plan d'actions pour la transition énergétique.
- Gérer les dernières opérations en fin de réalisation intégrées dans la convention « TEPCV » de la CCSP, notamment les demandes de solde.
- Utiliser l'outil Climat Pratic, fourni par l'Ademe, permettant une évaluation continue de la politique de la CCSP.
- Participer activement et être force de proposition pour l'organisation d'événements à thématique TEPOS.
- Participer à l'organisation des réunions de sensibilisation à destination des différents publics : entreprises, particuliers, élus.
- Porter et accompagner l'émergence d'un projet citoyen d'énergie renouvelable.
- Faire un bilan annuel de l'activité de Conseiller climat air énergie selon les indicateurs définis.
- Assurer une veille technique et réglementaire dans les domaines de l'énergie.
- Participer aux réseaux national et régional des conseillers en énergie partagés et du réseau climat, air, énergie.

Niveau de responsabilité	Degré d'autonomie du poste	Hiérarchie	Subordonnés
Sous la responsabilité directe de l' élu référent, participe activement à l'élaboration	Responsable de l'exécution et des suivis	Directeur des projets, agent de développement	néant

Technicité, compétences, aptitudes exigées par le poste

Savoir-faire (compétences techniques)	Savoir (connaissances théoriques)
Formation de base (minimum Bac +3) dans le domaine de la maîtrise de l'énergie, des énergies renouvelables ou du développement durable. Forte capacité à animer, à communiquer et à intervenir en public et devant des élus. Forte capacité à gérer de nombreux projets en simultané, montage et conduite de projets. Maîtrise de l'outil informatique (rapports, traitement de données, cartes heuristiques,...)	Solides connaissances en énergétique, thermique du bâtiment et éclairage public. Bonne connaissance des enjeux et des politiques énergétiques et climatiques. Maîtrise du fonctionnement institutionnel, administratif, budgétaire et politique des collectivités. De préférence connaissance des marchés publics et des procédures de consultation. Maîtrise des dispositifs réglementaires et d'appui nationaux, régionaux, départementaux et communaux dans la maîtrise de l'énergie.

Savoir être

- autonomie, sens des responsabilités et d'initiative
- ouverture d'esprit
- grandes qualités relationnelles et aptitude au travail en équipe
- sens de l'organisation méthodologique et rigoureuse
- capacité d'analyse et de synthèse permettant de jouer un rôle efficace de conseil auprès des élus
- disponibilité en soirées et week-end

Autres :

- Permis B
- Véhicule personnel
- La maîtrise de la langue allemande et/ou du dialecte alsacien serait un plus très apprécié
- Première expérience souhaitée dans une fonction similaire, au service d'une collectivité ou d'un groupement de communes

Conditions d'embauche

Lieu de travail : poste basé aux sièges des deux communautés de communes, déplacements fréquents sur tout leur territoire.

Prise de fonction souhaitée : le plus rapidement possible

Date limite de candidature : 21/01/2019

Les candidatures sont à adresser à :

COMMUNAUTE DE COMMUNES SAUER PECHELBRONN
MAISON DES SERVICES ET DES ASSOCIATIONS
1 rue de l'Obermatt
67360 DURRENBACH

Informations complémentaires :

Informations complémentaires : Dossier de candidature à envoyer par courrier postal ou par mail à M. le Président de la communauté de communes Sauer -Pechelbronn à l'attention de M. Till Harres, directeur des projets. Adresse mail : info@sauer-pechelbronn.fr